

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневецкой Нины Геннадьевны на тему:
«Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда
в современной России»,

представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Государственная молодежная политика в России декларирует необходимость расширения возможностей для эффективной самореализации молодежи и повышения уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, упрочения ее лидерских позиций на мировой арене. Следует согласиться с соискателем, что молодежный трудовой ресурс, обладая рядом специфических характеристик, таких как цифровая грамотность, высокая трудовая и профессиональная мобильность, способность быстро осваивать новые знания в ответ на изменения внешней среды, является важнейшим фактором экономического роста в экономике страны. Вышеизложенное позволяет отметить важность обращения автора к тематике формирования, развития и регулирования молодежного рынка труда.

Несомненный интерес вызывает разработанная соискателем концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, в основе которой лежит механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте, представленные последовательностью этапов и совокупностью элементов в процессе их непрерывного взаимодействия.

В работе грамотно сформулированы цель и задачи, определены предмет и объект исследования, аргументированы положения, обладающие научной новизной, сделаны выводы и даны рекомендации по практическому применению результатов исследования.

Диссертационная работа имеет научную и практическую ценность. Во-первых, автор вносит вклад в развитие теории рынка труда (предлагает авторскую трактовку понятия «конъюнктура рынка труда», определяет полноценный и вынужденный характер удовлетворенного спроса на труда, проводит типологизацию равновесной конъюнктуры рынка труда в зависимости от характера удовлетворенного спроса на труд, разрабатывает

методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда, выявляет особенности и определяет подсегменты молодежного сегмента рынка труда и т.д.). Во-вторых, разработки автора могут быть использованы в практической деятельности заинтересованных организаций (институционально-конъюнктурная методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи, методика оценки квалификационно-компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда, индивидуальная маршрутная карта профессионального развития молодежи, практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в условиях современной России).

Судя по большому количеству опубликованных научных трудов, результаты диссертационного исследования широко представлены научной общественности. Основные результаты работы апробированы на международных и всероссийских научных конференциях, форумах и семинарах.

Вместе с тем, некоторые положения автореферата требуют уточнения и дополнительных пояснений соискателя. Так, не совсем понятно, почему автор предлагает рассчитывать совокупный коэффициент напряженности как сумму коэффициентов напряженности на конкретную дату и за определенный период (месяц, год) (стр. 16). По нашему мнению, эти два коэффициента напряженности имеют разное экономическое содержание, и их сумма не является информативной с экономической точки зрения.

Также в автореферате соискатель, описывая процесс экономико-математического моделирования, целью которого было выявление переменных, которые оказывают статистически значимое воздействие на молодежный сегмент рынка труда, не уточняет, за какие именно четыре года было проведено данное исследование, и почему в нем участвовало только 83 субъекта РФ (стр. 20).


Помимо этого, на наш взгляд, представление данных на рисунках 1 и 2 автореферата следовало бы организовать в обратном порядке: чем более значимой является компетенция, тем дальше она должна находиться от центра радиальной диаграммы; это значительно повысило бы удобство восприятия представленных на указанных диаграммах сведений.

И, наконец, вызывает вопросы предложение автора о квотировании рабочих мест для молодежи в качестве мероприятия по повышению сбалансированности конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда (стр. 36). На наш взгляд, квотирование рабочих мест является нерыночным методом регулирования рынка труда и может иметь отрицательные последствия для всех категорий участников данного рынка.

Указанные замечания не снижают общей высокой оценки проведенного исследования. В целом содержание автореферата позволяет

сделать вывод о том, что диссертация Вишневской Нины Геннадьевны на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» является актуальной, оригинальной и завершённой научной работой, которая соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а его автор - Вишневская Нина Геннадьевна - заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук,
профессор кафедры менеджмента
ФГАОУ ВО
«Самарский государственный
национальный исследовательский
университет имени академика
С.П. Королева»

 Ефимова Екатерина Андреевна

Контактные данные:
443086, г. Самара, Московское шоссе, 34,
корп. 5., тел: (846) 267-46-21;
E-mail: ekaterina_efimova@ssau.ru

